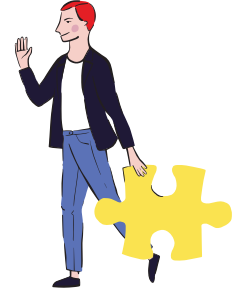




# Työnhaku- velvollisuuden täyttäminen



Työnhakuvelvollisuuden tarkoituksena on ohjata aktiiviseen toimintaan työmarkkinoilla, kartoittamaan erilaisia työllistymisen mahdollisuuksia ja hyödyntämään monipuolisia työnhakukeinoja.

## Työnhakuvelvollisuutta täytetään pääasiassa seuraavilla toimilla:

### 1. Hakemalla itse valitsemiaan työpaikkoja.

- Työnhakija voi itse valita, mitä töitä hän hakee täyttääkseen velvollisuuttaan. Työn tulee pääsääntöisesti kestää yli kaksi viikkoa, ja olla luonteeltaan sellainen, johon työnhakijan voi perustellusti olettaa kykijensä, osaamisensa ja pätevyksiensä puolesta työllistyvän.
- Työnhakija voi hakea töitä esimerkiksi sähköisellä asiakirjalla, puhelinsoitolla tai tapaamalla työnantajan rekrytointitapahtumassa

### 2. Hakemalla työllisyyspalveluiden tarjoamia työpaikkoja.

## Lisäksi työnhakuvelvollisuutta voi täyttää myös muilla toimilla, joista kannattaa sopia omaavamentajan kanssa:

- Julkaisemalla työnhakijaprofiilin esimerkiksi Työmarkkinatorilla, LinkedInissä tai muulla vastaavalla alustalla. Tällä toimella työnhakuvelvollisuutta voi täyttää kertaluonteisesti eli velvollisuutta ei voi täyttää toistuvasti päivittämällä työnhakuprofiileja tai poistamalla ja julkaisemalla niitä uudelleen
- Ilmoittautumalla työvoiman vuokrausta harjoittavan yrityksen työntekijärekisteriin.
- Hakemalla työskentelyä varten myönnettävää apurahaa.
- Pyytämällä omalta työnantajalta lisätunteja. (Koskee esimerkiksi osa-aikaisesti ja 0-tuntisopimuksella työllistyviä).
- Hakemalla yrittäjänä tehtäviä työmahdollisuuksia esimerkiksi lähettämällä tarjouksia potentiaalisille uusille asiakkaille ja osallistumalla tarjouskilpailuihin. Hakutoimenpiteiden tulee olla luonteeltaan sellaisia, että niiden voi perustellusti olettaa johtavan työllistymiseen.